



**Отдел образования
Администрации города Зверев**

ПРИКАЗ

От 30.05.2022

№ 184 ОД

Об утверждении дорожной карты по внедрению системы (целевой модели) наставничества на муниципальном уровне

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства РФ от 31 декабря 2019 г. № 3273 «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста», постановлением министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022 № 7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций», приказом отдела образования администрации г. Зверев от 18.05.2022 № ОД «Об утверждении Положения о муниципальной (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту (план мероприятий) по внедрению системы (целевой модели) наставничества на муниципальном уровне (Приложение).
2. Информационно - методическому сектору довести настоящий приказ до сведения образовательных организаций.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник Отдела образования
Администрации города Зверев



И.В. Сергеева

Приложение к приказу Отдела
образования администрации г.
Зверево от 20.05.2022 № 184 -ОД

Дорожная карта (план мероприятий)
Отдела образования администрации г. Зверево
до 2024 года
по внедрению системы (целевой модели)
наставничества

№	Стратегии целевой модели	Ключевые механизмы (мероприятия реализации)	Планируемые результаты	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1.	Организационно-деятельностное сопровождение развития наставничества в образовательных организациях г. Зверево	<p>1 Разработка муниципальной системы (целевой модели) наставничества в г. Зверево</p> <p>2. Утверждение дорожной карты по реализации системы мероприятий по внедрению целевой модели наставничества.</p> <p>3 Реализация мероприятий по внедрению целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Зверево</p>	<p>Целевая модель наставничества</p> <p>дорожная карта</p> <p>осуществление внедрения модели</p>	<p>Май 2022</p> <p>II квартал 2022</p> <p>в течение года</p>	<p>Начальник Отдела образования Администрации города Зверево, информационно-методический сектор</p> <p>Начальник Отдела образования Администрации города Зверево</p> <p>руководители ОО</p>
2.	Научно-методическое и правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества в г. Зверево	<p>1 Разработка локальной нормативно-правовой базы, необходимой для внедрения целевой модели.</p> <p>2. Разработка раздела сайта: «Наставничество сегодня»</p> <p>3. Организация прохождения курсов повышения квалификации для руководителей,</p>	<p>Целевая модель наставничества</p> <p>раздел сайта</p> <p>курсы повышения квалификации</p>	<p>май 2022</p> <p>май 2022</p> <p>в течение года</p>	<p>Начальник Отдела образования Администрации города Зверево,</p> <p>информационно-методический сектор</p> <p>Никульшин Е.Н.</p>

		педагогов общеобразовательных и дополнительных организаций г.Зверево			Информационно-методический сектор руководители ОО
3.	Сопровождение и реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях г. Зверево	1. Методическая, консультационная помощь образовательным организациям 2. Представление эффективного опыта работы реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях 3. Методические семинары по внедрению целевой модели наставничества	Оказание консультационной помощи материалы эффективного опыта работы методические семинары	в течение года в течение года в течение года	информационно-методический сектор руководители ОО информационно-методический сектор
4.	Аналитическая деятельность и контроль эффективности внедрения целевой модели наставничества в г. Зверево	1. Формирование единой информационной базы наставников. 2. Оформление банка лучших наставнических практик «Вместе к успеху». 3. Сбор информации о реализации контрольной точки 2.2.15 «Мониторинг актов органов	Информационный ресурс размещение на сайтах информационное письмо в образовательные	в течение года в течение года	информационно-методический сектор руководители ОО руководители ОО Никольшин Е.Н. информационно-методический сектор руководители

		<p>исполнительной власти субъектов Р.Ф. об утверждении положений о наставничестве».</p> <p>4. Подготовка аналитического отчета: - оценка эффективности внедрения целевой модели и реализации программ наставничества; - поиск путей оптимизации и принятия решений на следующий учебный год; - размещение в разделе «Наставничество сегодня»</p>	<p>организации</p> <p>аналитический отчет</p>	<p>май 2022</p> <p>в течение года</p>	<p>ОО</p> <p>информационно-методический сектор руководитель ОО Никульшин Е.Н.</p>
--	--	---	---	---------------------------------------	---